ONEM/DP-NK/511/2024

www.tearfund.org

OFFRE D'EMPLOI INTERNE -EXTERNE N° 02/TF-RDC/HR-NK/04/2024

TITRE DU POSTE	**PHP OFFICER (Chargé de la Promotion de Santé Publique et Hygiène)**
LIEU D'AFFECTATION	**KIRUMBA avec des mouvements réguliers dans le Territoire de Lubero (zone du projet)**
CATÉGORIE/GRADE	**VI, M3, 1 suivant grille salariale Tearfund RDC**
SOUS LA SUPERVISION	**Filed Project Manager**
SUPERVISE	**PHP assistant**
DURÉE DU CONTRAT	**11 mois**

TEARFUND en République Démocratique du Congo cherche à recruter **UN (1) PHP Officer** pour ses opérations à Kirumba au Nord-Kivu dans le cadre de ses programmes en RDC.

PROPOS DE TEARFUND

Tearfund est une Organisation non-gouvernementale chrétienne et internationale de secours d'urgence et de développement ayant son siège au Royaume Uni et implantée dans plusieurs pays à travers le monde. Le Bureau National de Tearfund en RDC est situé à Goma, au n° 36 de l'Avenue Beni, Quartier Katindo, dans la Commune de Goma, Province du Nord-Kivu. Tearfund est opérationnelle dans plusieurs provinces de la RDC à travers ses bureaux de terrain ; notamment en Ituri, au Nord- Kivu et Sud -Kivu.
Le travail opérationnel de Tearfund a débuté en RD Congo en 2004, ciblant les zones reculées touchées par les conflits et la vulnérabilité chronique dans l'est du Congo. Le travail opérationnel est spécialisé dans la sécurité alimentaire des ménages ; la consolidation de la paix ; la lutte contre les violences sexuelles et sexistes, l'eau, l'assainissement et la promotion de la santé publique ; la durabilité environnementale et économique et moyens de subsistance. L'approche programmatique est celle de l'aide au développement, avec un fort accent sur la participation communautaire, la réduction du risque et de l'impact des catastrophes et le renforcement des capacités des structures gouvernementales locales. Le programme de Tearfund en RD Congo comprend à la fois un travail opérationnel et un travail soutenu par des partenaires. Ainsi, pour un fonctionnement efficace et efficient du programme WASH en RDC, conformément aux priorités stratégiques de Tearfund. Tearfund recherche un(e) **PHP Officer** qualifié(e) et expérimenté(e) pour travailler avec son équipe dans la matérialisation de son projet dans la zone de santé de ALIMBONGO au Nord-Kivu.

I. DESCRIPTION DU POSTE

1. RÔLE PRINCIPAL

Responsable de la gestion et la mise en œuvre des activités de la Promotion de santé Publique, Assainissement et Hygiène et la supervision de la mise en œuvre des ouvrages EHA au sein des communautés.

2. TACHES ET RESPONSABILITES

- Responsable de l'équipe du projet dans le secteur d'Eau, Assainissement, Hygiène et Promotion de Santé Publique.
- Superviser les techniciens dans la mise en œuvre des ouvrages EHA et hydrosanitaire
- S'assurer de la qualité des ouvrages sur terrain EHA en l'occurrence des sources, des latrines et les impluviums
- S'occuper des évaluations des performances des staff (PHP assistants et Techniciens)
- S'assurer que les BoQ et designs des ouvrages et des activités PHP répondent aux normes de qualité WASH et sont adaptés aux réalités du terrain.

- Être la personne avant-plan dans la mise en place des stratégies de Changement des Comportements Communautaire
- Conduire mobiliser et faciliter les formations au sein des communautés en étroite collaboration avec le Bureau Centraux des Zones de santé ;
- Organiser les Focus Groupes et les visites avec observation au sein des communautés,
- Faciliter les méthodologies PHAST ou ATPC avec objectif de certifier les villages sur la fin de la défection à l'air libre
- Accompagner les communautés dans la réalisation de la composante assainissement et hygiène afin de relever le gap de la construction des latrines familiales par les bénéficiaires et l'amélioration des bonnes pratiques d'hygiène
- Accompagner les PHP assistants à sensibiliser les communautés dans la participation active aux activités des constructions des ouvrages WASH
- Participer aux enquêtes CAP avec les MEAL et le BCZ, organiser des Focus Group discussions dans les évaluations préliminaires et finales
- Préparer et conduire la formation des membres des comités d'eau, faire la promotion du plan de sécurité de l'eau.
- Aider les bénéficiaires à identifier leurs propres solutions aux problèmes de la santé et à prévenir les maladies.
- Promouvoir la bonne hygiène et l'assainissement en facilitant l'éducation et la formation.
- Travailler en collaboration avec tous les départements et l'Area Manager afin d'assurer un programme suffisamment intégré.
- Maintenir de bonnes relations avec les agences locales (les ONGs nationales et Internationales, les structures administratives locales, les groupes communautaires locaux et les groupes des églises locales) pour le bon fonctionnement des activités.
- Surveiller et évaluer l'exécution du projet par rapport aux objectifs et aux procédures recommandés.
- Planifier les activités et élaborer les rapports écrits à son superviseur direct, Le Field Project Manager en respectant le calendrier mensuel, hebdomadaire et trimestriel.
- Contribuer à la promotion et au respect de l'Objet, Base de la foi, les valeurs fondamentales et les principes de fonctionnement de Tearfund.
- Participer à des évaluations de projet de la Promotion de l'hygiène, de l'assainissement et de la santé publique et aider à l'analyse des résultats pour évaluer l'impact des projets.
- Évaluer les besoins en animateurs et relais communautaire et organiser leur renforcement des capacités.
- Faire preuve de leadership et soutien à l'équipe de projet afin d'assurer une gestion efficace et en temps opportun de la mise en œuvre des plans de travail et budgets.
- Préparer les documents de remise-reprise en mentionnant les tâches achevées et les tâches en cours d'exécution.
- Participer à la production des outils du programme et d'analyse et évaluation de projet.
- S'assurer que le personnel respecte la culture locale et les sensibilités culturelles et de genre.
- Renforcer les capacités des organisations (nationale, locale) partenaires de Tearfund en fournissant des conseils, renforcement de capacité.
- Coordonner avec le personnel de soutien logistique pour assurer un niveau adéquat de la logistique et l'appui technique à l'équipe du projet.
- Soumettre régulièrement son rapport mensuel au Field Project Manager
- Exécuter les autres tâches demandées par la hiérarchie.



II. SPÉCIFICATION DE LA PERSONNE

DOMAINE	ESSENTIELLES	DÉSIRABLES
QUALIFICATIONS	• Diplôme de Graduat en Santé Publique (ou curative) ou en Éducation/Développement communautaire ou équivalent.	• Licence ou son équivalent en santé Publique /curative ou en Développement communautaire • Avoir une formation dans le domaine technique WASH est un atout

EXPÉRIENCE	• 3 ans d'expérience avec une ONG Internationale à ce poste ou au poste similaire • minimum 3 ans d'expérience dans la promotion de la santé publique ; • Expérience dans la conduite des évaluations et d'enquêtes participatives (Focus Group Discussion – FGD)	• Connaissance des normes de SPHÈRE et le code de conduite de la Croix rouge • Gestion, formation et exécution de projet de santé Publique dans les écoles et communautés • Expérience en CAP et surtout dans le programme VEA Phase II.
COMPÉTENCES (HABILETÉS ET CAPACITÉS)	• Leadership • Capacité d'Analyse et compétence dans la résolution de conflit • Expérience prouvée en : Planification Stratégique • Capable de former les autres • La capacité de communiquer effectivement en Français, Swahili • Capable d'apprendre rapidement • Capacité administrative • Capacité de communiquer confidentiellement et d'une façon confortable à propos de la croyance personnelle.	• Connaissance de l'une des langues locales serait un atout • Connaissance en informatique • Connaissance des maladies tropicales et Hydriques. • Connaissance du VIH/SIDA. • Connaissance suffisante de la Province
QUALITES PERSONNELLES	• Travail en équipe • Avoir une forte capacité d'organisation du travail • Flexible, Sensible aux questions interculturelles et sécuritaires • Capacité de rester calme sous pression • Compréhension et engagement aux valeurs de Tearfund • Une compréhension et l'engagement à la déclaration des valeurs et la Mission de Tearfund	• Vie pratique des valeurs chrétiennes • Capacité de voyager et vivre dans des conditions inconfortables

III. COMMENT POSTULER ?

Les personnes intéressées sont priées d'adresser leurs dossiers de candidature constitués d'une lettre de motivation, Curriculum Vitae détaillé contenant notamment les numéros de téléphone & adresses e-mail d'au moins 3 personnes de référence de ses récents employeurs et les copies des autres documents nécessaires pouvant appuyer leurs dossiers notamment les attestations de service rendu et les copies des diplômes, la carte ONEM pour les sans emploi) au Directeur des Ressources Humaines, uniquement par e-mail à l'adresse électronique **drc-recruitment@tearfund.org** en mentionnant **clairement, correctement** et **obligatoirement** le numéro et le titre du poste comme objet du mail.

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **21 avril 2024 à 17H00** (heure de l'Est). Le poste étant local, les frais de transport pour les tests et la prise de poste sont à charge du candidat.

TEARFUND NE PERÇOIT DE FRAIS DE QUELQUE NATURE QUE CE SOIT À AUCUN STADE DU PROCESSUS DE RECRUTEMENT (DEPÔT ET TRAITEMENT DE CANDIDATURES, ENTRETIEN, FORMATION)

Pour ce faire nous vous recommandons à la vigilance et au refus systématique de tout "prétendu responsable des Ressources Humaines" vous demandant de l'argent pour votre dossier de candidature. Les seules personnes habilitées vous contacterons à temps opportun.

Pour Tearfund RDC,

La Direction des Ressources Humaines